**Запрещение необоснованного отказа отдельным гражданам в заключении трудового договора**

Согласно статье 16 Трудового кодекса Республики Беларусь запрещается необоснованный отказ в заключении трудового договора с гражданами:

направленными на работу комитетом по труду, занятости и социальной защите Минского городского исполнительного комитета, управлениями (отделами) по труду, занятости и социальной защите городских, районных исполнительных комитетов (далее - органы по труду, занятости и социальной защите) в счет брони, а также с лицами, обязанными возмещать расходы, затраченные государством на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении, и направленными органами по труду, занятости и социальной защите в организации, включенные в перечень организаций независимо от форм собственности для трудоустройства таких лиц, определяемый в установленном законодательством порядке;

**Кодекс Республики Беларусь об Административных Правонарушениях  
Статья 10.12. Нарушение законодательства о труде**

1. Необоснованный отказ должностного лица нанимателя в приеме на работу гражданина, направленного органами по труду, занятости и социальной защите в счет брони, выпускника государственного учреждения профессионально-технического, среднего специального или высшего образования, направленного на работу в соответствии с заявкой этого нанимателя или договором о взаимодействии, заключенным между учреждением образования и этим нанимателем, а равно отказ должностного лица нанимателя в приеме на работу иного лица, заключение трудового договора с которым является обязательным, –

влекут наложение штрафа в размере от двадцати до пятидесяти базовых величин.

В соответствии с пунктом 15 части 1 статьи 3.30 ПИКоАП протоколы об административных правонарушениях по статье 10.11, части 1 статьи 10.12 КоАП имеют право составлять уполномоченные на то должностные лица органов государственной службы занятости.