**Добровольное пенсионное страхование**

* [Дополнительное накопительное пенсионное страхование с поддержкой государства (программа «три плюс три»)](https://mintrud.gov.by/ru/gosnakopit-ru)
* [Пенсионное страхование в страховых организациях](https://mintrud.gov.by/ru/doppension-strah-ru)

Чтобы поддерживать в пожилом возрасте привычный уровень жизни**участвуйте в добровольном пенсионном страховании:**

Если **Вы работник**(и работодатель уплачивает за Вас взносы в фонд соцзащиты) и**Вам остается более 3 лет**до достижения**общего пенсионного возраста**, то с 1 октября 2022 г. Вы можете начать формировать дополнительную накопительную пенсию с финансовой поддержкой государства (программа «три плюс три»).

Кроме того, все граждане и предприятия (организации)**могут также участвовать в других программах** дополнительного пенсионного страхования, предлагаемых страховыми организациями.

# **Дополнительное накопительное пенсионное страхование с поддержкой государства (программа «три плюс три»)**

* [Инфографика](https://mintrud.gov.by/ru/infografika-gosnakopit-ru)

С  **1 октября 2022 г.** ввелся **новый вид** добровольного пенсионного страхования – **добровольное страхование дополнительной накопительной пенсии** (программа «три плюс три»).

*(*[***Указ Президента Республики Беларусь от 27 сентября 2021 г. № 367****«О добровольном страховании дополнительной накопительной пенсии»*](https://mintrud.gov.by/uploads/files/Ukaz-367-27.09.2021.pdf)*).*

**В чем преимущество нового пенсионного страхования**

**Главное отличие новой**программы страхования от других накопительных пенсионных программ страховых организаций –**государственное софинансирование**.

Оно заключается в том, что работникам, которые **принимают решение  участвовать** в новой программе и **с 1 октября 2022 г. уплачивают** из своей заработной платы **дополнительный взнос** на будущую накопительную пенсию,  **часть взносов** на эту пенсию **будет оплачена из государственных средств**.

**Тариф накопительного взноса**

* **для работника – от 1 до 10 процентов**(включительно) от заработной платы

Дополнительный взнос на накопительную пенсию по выбранному тарифу работник уплачивает**наряду**с обязательным **1-процентным взносом** в бюджет фонда социальной защиты населения.

* **для работодателя**–**соразмерно взносу работника, но не более 3 процентов**

В случае участия работника в новой программе страхования его **работодатель обязан уплачивать дополнительный взнос на накопительную пенсию** этого работника.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Работник** | **Работодатель** | **Итого:**  **общий тариф взноса на накопительную пенсию** |
| 1% | 1% | 2% |
| 2% | 2% | 4% |
| 3% | 3% | 6% |
| 4% | 3% | 7% |
| 5% | 3% | 8% |
| … | 3% | … |
| 10% | 3% | 13% |

При этом общий **взнос работодателя** на социальное (пенсионное) страхование **не увеличится**.  Для него будет **соразмерно уменьшен тариф обязательного 28-процентного страхового взноса на пенсионное страхование в бюджет фонда соцзащиты.**

Передача части взноса работодателя (до 3 процентов) в пенсионные накопления работнику – это выпадающие доходы бюджета фонда соцзащиты.  Поэтому государство **принимает на себя обязательства по сохранению доходов бюджета фонда**для обеспечения выплаты текущих пенсий в рамках солидарной пенсионной системы. В этом и состоит механизм **государственного софинансирования** новой программы добровольного страхования дополнительной накопительной пенсии по Указу № 367.

**Кто может участвовать в программе**

Право участвовать в новом страховании предоставляется **работникам***(гражданам, работающим по трудовым и (или) гражданско-правовым договорам, предметом которых являются выполнение работ, оказание услуг и создание объектов интеллектуальной собственности), за которых их****работодателями уплачиваются обязательные взносы****в бюджет фонда соцзащиты.*

Вступать в новую программу страхования можно **не позднее, чем за три года** до достижения общеустановленного пенсионного возраста.

**Порядок вступления в новую программу и участие в ней**

Добровольное страхование дополнительной накопительной пенсии по Указу № 367 будет осуществляться **республиканским унитарным страховым предприятием «[Стравита](https://stravita.by/dopolnitelnoe-nakopitelnoe-pensionnoe-straxovanie/)»**(страховщик).

Работники, желающие формировать дополнительную накопительную пенсию, начиная **с 1 октября 2022 г. могут**подать**заявление** и **заключить договор** непосредственно **у страховщика** или в электронном виде **через официальный сайт**страховщика.

Дополнительные взносы на накопительную пенсию в государственное предприятие «Стравита» будут ежемесячно **перечисляться работодателем** по заявлению работника.

**Работник вправе менять тариф**взноса на накопительную пенсию,  но не чаще 1 раза в год. Также можно в любой момент **приостановить** свое участие в программе и затем **возобновить** уплату дополнительных взносов.

При достижении общеустановленного пенсионного возраста страховщиком работнику **ежемесячно**будет выплачиваться дополнительная накопительная пенсия **в течение 5 или 10 лет (по выбору гражданина)**.

**Размер будущей накопительной пенсии**

**Размер**накопительной пенсии будет исчисляться из **сумм дополнительных взносов с учетом доходов** от их инвестирования (по принципу – сколько накопил, столько и получил).

**Детальную информацию** о возможных размерах будущей накопительной пенсии, а также о процедуре участия в добровольном страховании дополнительной накопительной пенсии по Указу № 367 можно получить у страховщика – государственное предприятие**«[Стравита](https://stravita.by/dopolnitelnoe-nakopitelnoe-pensionnoe-straxovanie/)».**

**Что дает работнику участие в пенсионном страховании по Указу № 367**

* доступный и понятный механизм заблаговременного сбережения средств на старость с **финансовой поддержкой государства**. При вступлении работника в программу **взносы** на его будущую накопительную пенсию на **30-50 процентов** будут **оплачены из государственных средств**
* право на **льготу по подоходному налогу**. Так, работникам предоставляется право на **получение социального налогового вычета**на сумму уплаченных за счет средств работника страховых взносов на будущую накопительную пенсию. Это означает, что размер заработка работника, с которого работодателем исчисляется подоходный налог (13%), будет уменьшен на величину страхового взноса, уплаченного за счет средств работника.

**Дополнительные накопительные пенсии** также **освобождаются** от **подоходного налога** с физических лиц

* возможность **наследования**пенсионных накоплений
* **гарантия сохранности** пенсионных накоплений. Осуществление добровольного страхования дополнительной накопительной пенсии возложено на государственную страховую организацию – государственное предприятие «Стравита». **Государство гарантирует страховые выплаты** по договорам страхования, заключенным этим страховым предприятием.
* вступление работника в новую программу никак не отразится на его **государственной трудовой (солидарной) пенсии**. Ее размер будет определяться по тем же правилам, что и у работников, не участвующих в добровольном страховании, – исходя из показателей стажа и заработка до обращения за пенсией.

Дополнительная информация о добровольном страховании дополнительной накопительной пенсии размещена на сайте [Фонда социальной защиты населения](https://www.ssf.gov.by/ru/dobrovolnoe-strahovanie-dopolnitelnoj-nakopitelnoj-pensii-ru/) Министерства труда и социальной защиты.