**ВРЕМЕННАЯ ТРУДОВАЯ ЗАНЯТОСТЬ МОЛОДЕЖИ**

Временная трудовая занятость молодежи организуется для граждан в возрасте от 14 лет до 31 года, обучающейся в учреждениях образования в очной (дневной) форме получения образования, в свободное от учебы время, включая период летних каникул.

Временная занятость молодежи организуется с целью приобщения молодежи к общественно полезному труду и получения трудовых навыков, адаптации к трудовой деятельности и подготовки к самостоятельному выходу на рынок труда, улучшения материального благосостояния.

Решением райисполкома определяется организатор проведения работ и распределяются выделенные денежные средства среди учреждений образования.

Приоритетным правом на временную занятость молодежи пользуются сироты, молодежь из семей безработных граждан, неполных, многодетных и неблагополучных семей, а также молодежь, состоящая на учете в комиссиях по делам несовершеннолетних.

Трудовой договор с лицом в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет может быть заключен только с письменного согласия одного из родителей (усыновителей, попечителей) для выполнения легких работ, которые не являются вредными для здоровья и развития несовершеннолетнего, не наносят ущерба посещаемости им учебного заведения и включены в утвержденный постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь перечень легких видов работ, которые могут выполнять лица в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет.

***Запрещается принимать на работу*** лиц моложе восемнадцати лет ***без предварительного медицинского осмотра***.

Запрещается направление молодежи в возрасте до 18 лет на тяжелые работы, работы с вредными и опасными условиями труда, на работы по переноске и передвижению тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы, а также связанные с производством, хранением и торговлей спиртными напитками, наносящими ущерб нравственности подростка, и работы, выполняемые вахтовым методом. Запрещается привлекать работников в возрасте до 18 лет к ночным и сверхурочным работам, работам в государственные праздники и праздничные дни, работам в выходные дни.

Список работ, на которые запрещается применение труда лиц, моложе 18-ти лет, утвержден постановлением Минтруда и соцзащиты от 27.06.2013 № 67.

Для работников моложе 18 лет устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени:

* ***в возрасте от 14 до 16 лет – не более 23 часов в неделю;***
* ***от 16 до 18 лет – не более 35 часов в неделю.***

Продолжительность рабочей недели, а также ежедневной работы учащихся получающих общее среднее, профессионально-техническое образование, специальное образование, на уровне общего среднего образования, ***работающих в течение учебного года*** в свободное от учебы время, ***не может превышать половины максимальной продолжительности рабочего времени,*** предусмотренной законодательством о труде Республики Беларусь для учащихся соответствующего возраста.

Продолжительность ежедневной работы не может превышать:

* ***в возрасте от 14 до 16 лет – 4 часа 36 минут;***
* ***от 16 до 18 лет – 7 часов..***

С молодыми гражданами, направленными управление по труду, занятости и социальной защиты для временного трудоустройства, наниматели заключают срочные трудовые договора.

Финансирование организации временной трудовой занятости молодежи за счет средств Фонда осуществляется управление по труду, занятости и социальной защите в виде выделения денежных средств на приобретение спецодежды, инвентаря, инструмента, материалов, бланков трудовых книжек, оплату труда молодых граждан. При этом затраты на приобретение спецодежды, инвентаря и материалов, необходимых для проведения работ, а также бланков трудовых книжек не могут превышать 50 процентов затрат согласно смете расходов по каждому договору об организации и финансировании временной трудовой занятости молодежи.

Нанимателю перечисляются денежные средства на:

- оплату труда молодых граждан в размере начисленной заработной платы (с учетом выплат стимулирующего и компенсирующего характера) за фактически отработанное время и выполненную работу, но не более размера минимальной заработной платы (месячной, часовой), установленного в соответствии с законодательством, при условии отработки работником определенной ему нанимателем нормы продолжительности рабочего времени и выполнения месячной (часовой) нормы труда;

- выплату денежной компенсации за неиспользованный трудовой отпуск, рассчитанной исходя из размера начисленной заработной платы;

- уплату сумм обязательных страховых взносов в Фонд социальной защиты населения Минтруда и соцзащиты и страховых взносов по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, рассчитанных исходя из размера начисленной заработной платы.