Об участии в смотре-конкурсе

В соответствии с Рекомендациями о проведении смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда, разработанными Министерством труда и социальной защиты (далее – Рекомендации), пунктом 13 КОМПЛЕКСА МЕР по укреплению производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, безопасности производственной деятельности в организациях Витебской области на 2024 год, утвержденного решением Витебского областного исполнительного комитета от 20 октября 2023 г. № 580 представьте до 1 мая 2024 г. на электронный адрес doksh07@vitebsk.by либо нарочно в кабинет № 1 управления по труду, занятости и социальной защите Докшицкого райисполкома справки об оценке показателей состояния условий и охраны труда в Вашей организации за 2023 г. по форме согласно приложению 1.

Справки представить в отпечатанном виде (от руки не заполнять), обязательно на фирменном бланке организации и подписью руководителя.

Помимо указанных справок организация может предоставить пояснительную записку, в которой более подробно отображена проводимая в организации работа по охране труда и другие сведения, касающиеся целей и задач смотра-конкурса, указанных в Рекомендациях (прилагаются).

По вопросам заполнения справок обращаться по телефону 5 97 43 – Полянин Вячеслав Александрович.

РЕШЕНИЕ ВИТЕБСКОГО ОБЛАСТНОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА

15 февраля 2022 г. № 80

**О ежегодном областном смотре-конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда**

На основании пункта 1 статьи 40 Закона Республики Беларусь от 4 января 2010 г. № 108-З «О местном управлении и самоуправлении в Республике Беларусь» Витебский областной исполнительный комитет РЕШИЛ:

1. Утвердить Инструкцию о порядке организации и проведения ежегодного областного смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда (прилагается).

2. Обнародовать (опубликовать) настоящее решение в газете «Витебские вести».

3. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования.

|  |  |
| --- | --- |
| **Заместитель председателя** | **Б.С.Ефремов** |
|   |   |
| **Управляющий делами** | **А.В.Сысоев** |

|  |  |
| --- | --- |
|   | УТВЕРЖДЕНОРешение Витебского областногоисполнительного комитета15.02.2022 № 80 |

**ИНСТРУКЦИЯ
о порядке организации и проведения ежегодного областного смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда**

1. Настоящая Инструкция устанавливает порядок организации и проведения ежегодного областного смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда (далее – смотр-конкурс) в организациях Витебской области.

2. Смотр-конкурс проводится в целях активизации работы по охране труда, повышения заинтересованности нанимателей Витебской области в создании здоровых и безопасных условий труда работников.

3. Основными задачами смотра-конкурса являются:

профилактика и предупреждение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

совершенствование систем управления охраной труда;

улучшение условий и охраны труда;

формирование у работников ответственного отношения к личной безопасности и личному здоровью, а также к безопасности окружающих в процессе выполнения работ либо во время нахождения на территории организации;

стимулирование нанимателей и работников за обеспечение и соблюдение требований по охране труда;

пропаганда и распространение передового опыта работы в области охраны труда.

4. Смотр-конкурс организуется и проводится Витебским областным исполнительным комитетом (далее – Витебский облисполком).

5. Координацию деятельности по проведению смотра-конкурса осуществляет комиссия по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости при Витебском облисполкоме (далее – областная комиссия).

6. В смотре-конкурсе могут принимать участие юридические лица независимо от формы собственности, зарегистрированные на территории Витебской области, их обособленные структурные подразделения (далее – организации).

7. К участию в смотре-конкурсе не допускаются организации, имеющие по итогам года несчастный случай на производстве и (или) зарегистрированный случай возникновения профессионального заболевания.

8. Критериями оценки участников в смотре-конкурсе являются:

снижение (отсутствие роста) в течение отчетного года численности потерпевших при несчастных случаях на производстве согласно данным государственной статистической отчетности по форме 1-т (травматизм) «Отчет о численности потерпевших при несчастных случаях на производстве», утвержденной постановлением Национального статистического комитета Республики Беларусь от 13 июня 2016 г. № 64, по сравнению с годом, предшествующим отчетному;

сокращение в течение отчетного года количества рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, не соответствующих требованиям по охране труда;

внедрение и функционирование системы управления охраной труда в организации, ее совершенствование;

наличие службы охраны труда (специалиста по охране труда или уполномоченного должностного лица, на которое возложены соответствующие обязанности по охране труда) либо привлеченного юридического лица (индивидуального предпринимателя), аккредитованного на оказание услуг в области охраны труда;

наличие профсоюзной организации и коллективного договора, содержащего мероприятия по охране труда, и (или) плана мероприятий по охране труда;

проведение в течение отчетного года обучения и проверки знаний по вопросам охраны труда;

проведение дней охраны труда;

обеспечение работников в случаях, предусмотренных законодательством, средствами индивидуальной защиты и средствами коллективной защиты и контроль за их правильным применением;

организация работы по проведению обязательных и (или) внеочередных медицинских осмотров работников либо освидетельствований работников на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;

наличие санитарно-бытовых помещений;

участие общественных инспекторов по охране труда профессиональных союзов (уполномоченных лиц по охране труда работников организации) в осуществлении контроля за соблюдением законодательства об охране труда.

9. Смотр-конкурс проводится по следующим номинациям:

«Организации непроизводственной сферы»;

«Организации производственной сферы с численностью работающих до 100 человек»;

«Организации производственной сферы с численностью работающих от 101 до 500 человек»;

«Организации производственной сферы с численностью работающих свыше 500 человек».

10. Смотр-конкурс проводится в два этапа:

I этап – в городах Витебске, Новополоцке и районах области;

II этап – по области в целом.

11. Проведение I этапа смотра-конкурса осуществляется городскими и районными исполнительными комитетами (далее – горрайисполкомы).

12. На I этапе проведения смотра-конкурса организации не позднее 1 сентября года, следующего за отчетным, представляют в горрайисполкомы справку о показателях состояния условий и охраны труда согласно приложению 1. Организации могут также представлять другие сведения, отражающие работу по охране труда, в том числе фото-, видеоматериалы, презентации, буклеты.

13. Итоги I этапа смотра-конкурса подводят комиссии по охране труда при горрайисполкомах (далее – комиссии горрайисполкомов). Решения комиссий горрайисполкомов о результатах проведения I этапа смотра-конкурса оформляются протоколами.

14. Победителями I этапа смотра-конкурса признаются организации, набравшие наибольшую сумму баллов по результатам оценки показателей состояния условий и охраны труда согласно приложению 2.

15. Горрайисполкомы до 15 сентября года, следующего за отчетным, на основании протоколов комиссий горрайисполкомов принимают решения об определении победителей I этапа смотра-конкурса. Организации, признанные победителями I этапа смотра-конкурса, участвуют во II этапе смотра-конкурса по соответствующим номинациям.

16. Для проведения II этапа смотра-конкурса горрайисполкомы до 20 сентября года, следующего за отчетным, представляют в областную комиссию:

копии решений горрайисполкомов об определении победителей I этапа смотра-конкурса по соответствующим номинациям;

копии протоколов комиссий горрайисполкомов о результатах проведения I этапа смотра-конкурса по соответствующим номинациям;

информацию об оценке показателей состояния условий и охраны труда, указанной в приложении 2;

другие сведения, отражающие работу победителей I этапа смотра-конкурса, в том числе фото-, видеоматериалы, презентации, буклеты.

17. Областная комиссия не позднее 30 сентября года, следующего за отчетным, подводит итоги II этапа смотра-конкурса. Решение областной комиссии оформляется протоколом.

18. Победителями II этапа смотра-конкурса признаются организации, набравшие наибольшую сумму баллов по результатам оценки показателей состояния условий и охраны труда по соответствующим номинациям.

19. На основании протокола областной комиссии Витебский облисполком принимает решение об определении победителей II этапа смотра-конкурса.

20. Победителям II этапа смотра-конкурса по соответствующим номинациям присваивается звание «Образцовая организация Витебской области по охране труда» с вручением диплома в рамке, цветов и денежного вознаграждения.

21. Для поощрения победителей II этапа смотра-конкурса по соответствующим номинациям устанавливаются денежные вознаграждения в следующих размерах:

в номинации «Организации непроизводственной сферы» – 100 базовых величин;

в номинации «Организации производственной сферы с численностью работающих до 100 человек» – 100 базовых величин;

в номинации «Организации производственной сферы с численностью работающих от 101 до 500 человек» – 100 базовых величин;

в номинации «Организации производственной сферы с численностью работающих свыше 500 человек» – 100 базовых величин.

22. Финансирование расходов, связанных с выплатой денежного вознаграждения организациям, признанным победителями II этапа смотра-конкурса, осуществляется за счет средств, предусмотренных в областном бюджете.

23. Итоги смотра-конкурса освещаются в средствах массовой информации.

|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложение 1к Инструкции о порядке организациии проведения ежегодного областногосмотра-конкурса на лучшуюорганизацию работы по охране труда  |

**Справка о показателях состояния условий и охраны труда**

в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование организации)

за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ год

1. Адрес организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2. Телефон/факс \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3. Адрес электронной почты \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4. Организационно-правовая форма \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5. Основной вид деятельности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

6. Форма собственности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

7. Руководитель организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется)

8. Наименование выпускаемой продукции (товаров, работ, услуг) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

9. Количество рабочих мест \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

10. Среднесписочная численность работающих (человек) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Показатели состояния условий и охраны труда

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Показатели | Единица измерения | Год, предшествующий отчетному | Отчетный год |
| 1 | Условия труда: |   |   |   |
| 1.1 | количество рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда | единиц |   |   |
| 1.2 | численность работников, занятых на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда | человек |   |   |
| 1.3 | количество рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, приведенных в соответствие с требованиями санитарно-гигиенических норм | единиц |   |   |
| 1.4 | численность работников, условия труда которых приведены в соответствие с требованиями санитарно-гигиенических норм | человек |   |   |
| 2 | Выполнение плана мероприятий по охране труда, разработанного в соответствии с постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 ноября 2013 г. № 111 «Об утверждении Инструкции о порядке планирования и разработки мероприятий по охране труда» (далее – План): | процентов |   |   |
| 2.1 | количество запланированных мероприятий – всего |   |   |   |
| 2.2 | из них выполнено |   |   |   |
| 2.3 | запланировано средств на выполнение мероприятий Плана | рублей |   |   |
| 2.4 | фактически израсходовано средств | рублей |   |   |
| 3 | Израсходовано средств на охрану труда в расчете на одного работника | рублей |   |   |
| 4 | Обеспеченность работников согласно нормам средствами индивидуальной защиты | процентов |   |   |
| 5 | Обеспеченность работников санитарно-бытовыми помещениями и устройствами | процентов |   |   |
| 6 | Удельный вес работников, прошедших периодические медицинские осмотры, по отношению к общей численности работников, подлежащих прохождению медицинских осмотров в отчетном году | процентов |   |   |
| 7 | Организация предсменного (перед началом работы, смены) медицинского осмотра и освидетельствования на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения работников в соответствии с постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь и Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 2 декабря 2013 г. № 116/119 |   |   |   |
| 8 | Численность потерпевших при несчастных случаях на производстве | человек |   |   |
| 9 | Численность специалистов по охране труда: |   |   |   |
| 9.1 | нормативная | человек |   |   |
| 9.2 | фактическая | человек |   |   |
| 10 | Сведения о системе управления охраной труда: наличие, совершенствование, анализ эффективности, соответствие техническим нормативным правовым актам, являющимся обязательными, сертификация |   |   |   |
| 11 | Количество руководителей, специалистов, других работников организации, прошедших обучение и проверку знаний по вопросам охраны труда, от общей численности работников, подлежащих прохождению проверки знаний в отчетном году | процентов |   |   |
| 12 | Организация контроля за соблюдением законодательства об охране труда в соответствии с Инструкцией о порядке осуществления контроля за соблюдением работниками требований по охране труда в организации и структурных подразделениях, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 15 мая 2020 г. № 51 |   |   |   |
| 13 | Наличие общественных инспекторов по охране труда профсоюзов  | человек |   |   |
| 14 | Проведение в трудовых коллективах творческих конкурсов, направленных на профилактику производственного травматизма и популяризацию охраны труда |   |   |   |
| 15 | Применение мер поощрения и материального стимулирования работников за соблюдение требований по охране труда |   |   |   |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Руководитель организации  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|   | (подпись) | (фамилия, собственное имя,отчество (если таковое имеется) |
| Председательпрофсоюзного комитета  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|   | (подпись) | (фамилия, собственное имя,отчество (если таковое имеется) |
| Дата |   |   |

|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложение 2к Инструкции о порядке организациии проведения ежегодного областногосмотра-конкурса на лучшуюорганизацию работы по охране труда  |

**ОЦЕНКА ПОКАЗАТЕЛЕЙ
состояния условий и охраны труда**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Показатели | Единица измерения | Цифровой показатель | Оценка в баллах |
| 1 | Условия труда: |   |   |   |
| 1.1 | приведение рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствие с требованиями санитарно-гигиенических норм по сравнению с предшествующим годом:за каждый процент приведения – 1 балл | процентов |   |   |
| 1.2 | сокращение рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда по сравнению с предшествующим годом:за каждый процент сокращения – 5 баллов | процентов |   |   |
| 1.3 | отсутствие рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда – 10 баллов |   |   |   |
| 2 | Выполнение плана мероприятий по охране труда, разработанного в соответствии с постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 ноября 2013 г. № 111 «Об утверждении Инструкции о порядке планирования и разработки мероприятий по охране труда»:100 % выполнения – 5 баллов;менее 100 % – баллы не начисляются | процентов |   |   |
| 3 | Израсходовано средств по охране труда в расчете на одного работника:менее 5 базовых величин – баллы не начисляются;5 базовых величин – 1 балл, за увеличение данной суммы на 1 базовую величину добавляется по 0,5 балла | рублей |   |   |
| 4 | Обеспеченность работников согласно нормам средствами индивидуальной защиты:100 % – 10 баллов;менее 100 % – баллы не начисляются | процентов |   |   |
| 5 | Обеспеченность работников санитарно-бытовыми помещениями и устройствами:100 % – 10 баллов;менее 100 % – баллы не начисляются | процентов |   |   |
| 6 | Охват работников, подлежащих прохождению в отчетном году периодических медицинских осмотров:100 % – 5 баллов;менее 100 % – баллы не начисляются | процентов |   |   |
| 7 | Организация предсменного (перед началом работы, смены) медицинского осмотра и освидетельствования на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения работников:организовано – 5 баллов;не организовано – баллы не начисляются |   |   |   |
| 8 | Травматизм: |   |   |   |
|   | отсутствие фактов травмирования работников – 10 баллов;наличие фактов травмирования работников – снимается 10 баллов |   |   |   |
| 9 | Укомплектованность специалистами по охране труда: | процентов |   |   |
|   | 100 % по нормативу – 5 баллов;менее 100 % – баллы не начисляются |   |   |   |
| 10 | Система управления охраной труда: |   |   |   |
| 10.1 | внедрение системы управления охраной труда – 5 баллов |   |   |   |
| 10.2 | проведение ежегодного анализа эффективности и внесение изменений (совершенствование) – 5 баллов |   |   |   |
| 10.3 | соответствие техническим нормативным правовым актам, являющимся обязательными, – 5 баллов |   |   |   |
| 10.4 | наличие сертификации – 5 баллов |   |   |   |
| 11 | Прохождение обучения и проверки знаний по вопросам охраны труда руководителями, специалистами и другими работниками организации:100 % – 5 баллов;менее 100 % – баллы не начисляются | процентов |   |   |
| 12 | Организация контроля за соблюдением законодательства об охране труда:организован – 5 баллов;не организован – баллы не начисляются |   |   |   |
| 13 | Наличие общественных инспекторов по охране труда профсоюзов:до 10 человек – 5 баллов;свыше 10 человек – 10 баллов;при отсутствии – баллы не начисляются |   |   |   |
| 14 | Проведение в трудовых коллективах творческих конкурсов, направленных на профилактику производственного травматизма и популяризацию охраны труда:проводятся – 5 баллов;не проводятся – баллы не начисляются |   |   |   |
| 15 | Меры поощрения и материального стимулирования работников за соблюдение требований охраны труда, трудовой и производственной дисциплины:внесены в локальные правовые акты организации и применяются – 10 баллов;не имеются – баллы не начисляются |   |   |   |

Секретарь комиссии
горрайисполкома \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_