**СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ ГРАЖДАН, ОБЯЗАННЫХ ВОЗМЕЩАТЬ РАСХОДЫ НА СОДЕРЖАНИЕ ДЕТЕЙ, НАХОДЯЩИХСЯ НА ГОСУДАРСТВЕННОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ**

*24 ноября 2006 г. был принят Декрет Президента Республики Беларусь № 18 ”О дополнительных мерах по государственной защите детей в неблагополучных семьях“ (далее - Декрет).*

*В Декрете установлены конкретные нормы, касающихся обязанностей нанимателей по трудоустройству родителей, обязанных возмещать расходы на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении (далее – обязанные лица).*

Порядок трудоустройства обязанных лиц

 Трудоустройству подлежат неработающие родители, обязанные возмещать расходы по содержанию детей, а также работающие обязанные лица, возмещающие расходы по содержанию детей в добровольном порядке по заявлению или по судебному постановлению о взыскании расходов, если размер их заработной платы и приравненных к ней в соответствии с Гражданским процессуальным кодексом Республики Беларусь доходов не позволяет им в течение шести месяцев в полном объеме выполнять обязательства по возмещению расходов по содержанию детей.

 При получении судебного постановления о трудоустройстве обязанного лица орган по труду, занятости и социальной защите в течение трех рабочих дней определяет одну или несколько организаций для трудоустройства обязанного лица.

 Одновременно орган по труду, занятости и социальной защите выдает обязанному лицу направление на работу по форме, утвержденной Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь.

 Обязанное лицо должно явиться в организацию для трудоустройства и приступить к работе не позднее дня, следующего за днем получения направления органа по труду, занятости и социальной защите.

 Кроме направления на работу обязанное лицо должно предъявить нанимателю и иные документы в соответствии с требованиями статьи 26 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее - ТК): паспорт, трудовую книжку, диплом об образовании (если есть в наличии).

 Независимо от формы собственности организации, включенные в перечень организаций для трудоустройства обязанных лиц, обязаны в 3-дневный срок со дня возникновения свободных рабочих мест (вакансий) информировать об этом органы по труду, занятости и социальной защите с указанием условий труда и размера заработной платы по соответствующим вакансиям.

Оплата труда обязанных лиц

 Заработная плата обязанного лица должна обеспечить полное исполнение ежемесячных обязательств по возмещению расходов по содержанию детей. При этом за обязанным лицом должно сохраняться не менее 30% заработной платы.

 Размер ежемесячных выплат на одного ребенка, подлежащих возмещению, определяется в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 06.07.2006 № 840 ”О государственном обеспечении детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, детей, находящихся в учреждениях, осуществляющих профилактику безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних“.

 Оплата труда обязанных лиц, как и всех работающих, регулируется действующим трудовым законодательством, локальными нормативно-правовыми актами, принятыми в трудовом коллективе (коллективный трудовой договор, положение об оплате и премировании и другие).

Социальные гарантии для обязанных лиц

 На работающих обязанных лиц, трудоустроенных по судебному постановлению о трудоустройстве, распространяется законодательство о социальном страховании, пенсионное законодательство, законодательство о труде. Исключение составляет право на предоставление работы в соответствии с образованием и профессиональной подготовкой.

 Обязанные лица, трудоустроенные по судебному постановлению о трудоустройстве, имеют право на основной трудовой отпуск продолжительностью 7 календарных дней (а не 24 календарных дня, как это предусмотрено ТК), социальные отпуска по беременности и родам и по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.

 Иные трудовые и социальные отпуска, предусмотренные законодательством о труде, обязанным лицам не предоставляются.

Меры дисциплинарного взыскания к обязанным лицам

 За совершение дисциплинарного проступка наниматель может применить к обязанному лицу меры дисциплинарного взыскания, установленные трудовым законодательством, кроме увольнения. Право выбора дисциплинарного взыскания к обязанному лицу принадлежит нанимателю.

Основания для увольнения обязанных лиц

 Обязанное лицо не может быть уволено с работы до полного возмещения расходов по содержанию детей. Исключение составляют следующие случаи, предусмотренные в пп.1 (кроме сокращения численности или штата работников), 2, 8 статьи 42 ТК, пп. 1, 2, 5, 6 статьи 44 ТК и пп. 2, 4 статьи 47 ТК.

 При увольнении обязанного лица по вышеуказанным основаниям наниматель в день его увольнения направляет об этом информацию в орган по труду, занятости и социальной защите и орган внутренних дел (если обязанное лицо работало на основании судебного постановления о трудоустройстве) для обеспечения трудоустройства обязанного лица на новое место работы и взыскателю расходов по содержанию детей (если обязанное лицо на день увольнения добровольно возмещало такие расходы) для обращения в суд с заявлением о взыскании расходов с обязанного лица.

 Обязанное лицо может самостоятельно найти место работы с заработной платой, превышающей заработную плату по предоставленному месту работы. В таком случае наниматель при наличии письма от другого нанимателя вправе по письменному согласованию с органом по труду, занятости и социальной защите уволить обязанное лицо для дальнейшей работы у другого нанимателя.