**ОПЛАЧИВАЕМЫЕ ОБЩЕСТВЕННЫЕ РАБОТЫ**

Оплачиваемые общественные работы представляют собой общедоступные виды трудовой деятельности, как правило, не требующие дополнительной профессиональной подготовки, имеющие социально полезную значимость и содействующие включению в активную трудовую жизнь безработных и других лиц, обращающихся по вопросам трудоустройства.

Ежегодно, решением Докшицким райисполкома, утверждается перечень планируемых видов оплачиваемых общественных работ, их объемы и сроки выполнения иустанавливается минимальное количество рабочих дней для участия безработных в оплачиваемых общественных работах:

|  |
| --- |
| Экологическое оздоровление территорий (благоустройство и озеленение территорий, сохранение и развитие лесопаркового хозяйства, зон отдыха и туризма)  |
| Работы в организации жилищно-коммунального хозяйства  |
| Сельскохозяйственные работы  |
| Ремонт объектов социально-культурного назначения |
| Рекультивация земель, мелиоративные и природоохранные работы |
| Подсобные работы в организациях агропромышленного комплекса и торговли |
| Строительство дорог, их ремонт и содержание |
| Свободные рабочие места (вакансии) в организациях, которые не заполняются более 3 месяцев |
| Сбор вторичного сырья |

*Минимальное количество рабочих дней для участия безработных*

*в оплачиваемых общественных работах*

Январь-Май по 1 дню, Июнь-Сентябрь по 2 дня,

 Октябрь-Декабрь по 1 дню

Финансирование мероприятий по организации оплачиваемых общественных работ производится за счет средств нанимателей, в интересах которых организуются эти работы, средств местных исполнительных и распорядительных органов, средств бюджета государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь (далее – бюджета фонда).

Месячная норма не может превышать 10 рабочих дней.

При необходимости в течение года месячная норма может быть изменена по решению Докшицкого районного исполнительного комитета.

Безработный при его желании может участвовать в оплачиваемых общественных работах сверх установленной месячной нормы.

Безработным, отработавшим на оплачиваемых общественных работах количество рабочих дней, превышающее установленную месячную норму, эти дни засчитываются в выполнение месячных норм в последующих месяцах.

***В случае невыполнения безработным*** без уважительных причин установленной месячной нормы принимается ***решение о приостановлении выплаты ему пособия по безработице***.

***К уважительным причинам невыполнениямесячной нормы*** относятся:

* временная нетрудоспособность безработного, если количество дней его трудоспособности менее месячной нормы (при наличии справки о временной нетрудоспособности, выданной и оформленной в порядке, установленном законодательством);
* противопоказания для безработного ко всем видам оплачиваемых общественных работ (при наличии заключения врачебно-консультационной комиссии);
* необеспечение безработного объемом оплачиваемых общественных работ для выполнения установленной месячной нормы;
* необеспечение органами по труду, занятости и социальной защите доставки (проезда) безработного к месту выполнения оплачиваемых общественных работ, находящемуся за пределами населенного пункта, в котором проживает безработный;
* нахождение безработного на учете в органах по труду, занятости и социальной защите менее календарного месяца;
* выполнение обязанностей, предусмотренных Законом Республики Беларусь от 5 ноября 1992 года «О воинской обязанности и воинской службе» (ВедамасцiВярхоўнагаСаветаРэспублiкi Беларусь, 1992 г., № 29, ст. 501).

***Участие в оплачиваемых общественных работах не является обязательным для***:

* родителей в многодетных и неполных семьях, а также воспитывающих детей-инвалидов;
* молодежи до 18 лет;
* инвалидов;
* эвакуированных и отселенных из зон эвакуации (отчуждения), первоочередного и последующего отселения, а также самостоятельно выехавших из этих зон после катастрофы на Чернобыльской АЭС;
* лиц предпенсионного возраста (за два года до наступления возраста, дающего право на пенсию по возрасту на общих основаниях);
* граждан, уволенных в связи с ликвидацией организации, прекращением деятельности индивидуального предпринимателя, сокращением численности или штата работников и зарегистрированных в органах по труду, занятости и социальной защите в течение 12 месяцев со дня увольнения, в течение первых трех месяцев со дня данной регистрации;
* беременных женщин;
* безработных, трудоустроенных на временные работы с уведомлением органов по труду, занятости и социальной защите.