



ДОКШЫЦКІ РАЁННЫ
ВЫКАНАЎЧЫ КАМІТЭТ

ДОКШИЦКИЙ РАЙОННЫЙ
ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

РАШЭННЕ

РЕШЕНИЕ

31 января 2025 г. № 102

г. Докшыцы

г. Докшицы

О системе управления охраной труда

На основании абзаца пятого статьи 10 Закона Республики Беларусь от 23 июня 2008 г. № 356-З «Об охране труда» Докшицкий районный исполнительный комитет РЕШИЛ:

1. Установить систему управления охраной труда (прилагается).
2. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на заместителей председателя Докшицкого районного исполнительного комитета по направлениям деятельности.
3. Настоящее решение вступает в силу со дня его принятия.

Председатель



С.В.Абирало

Приложение

к решению
Докшицкого районного
исполнительного комитета
31.01.2025 № 102

СИСТЕМА

управления охраной труда

1. Система управления охраной труда (далее – СУОТ) разработана в соответствии с Законом Республики Беларусь от 23 июня 2008 г. № 356-З «Об охране труда» (далее – Закон), иными нормативными правовыми актами, в том числе техническими нормативными правовыми актами, регулирующими отношения в области охраны труда.

2. Основной целью СУОТ является создание условий, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности путем решения следующих задач:

осуществление мероприятий, направленных на профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

эффективное взаимодействие и сотрудничество в области охраны труда с республиканскими органами государственного управления и иными государственными организациями, подчиненными Правительству Республики Беларусь, нанимателями, профессиональными союзами (далее – профсоюзы) и контролирующими (надзорными) органами по вопросам охраны труда;

информирование работников о состоянии условий и охраны труда, производственном травматизме, принимаемых профилактических мерах по охране труда;

моральное и материальное стимулирование нанимателей и работников за обеспечение охраны труда.

3. Для целей СУОТ термины и их определения используются в значениях, установленных Законом.

4. Субъектами СУОТ являются:

Докшицкий районный исполнительный комитет (далее – райисполком);

структурные подразделения райисполкома, органы, осуществляющие владельческий надзор в хозяйственных обществах, акции (доли в уставных фондах) которых находятся в собственности Докшицкого района (далее – органы, осуществляющие владельческий надзор).

5. Объектами СУОТ являются коммунальные юридические лица, подчиненные райисполкому и (или) его структурным подразделениям,

хозяйственные общества, акции (доли в уставных фондах) которых находятся в собственности Докшицкого района, а также организации без ведомственной подчиненности, расположенные на подведомственной территории (далее - подчиненные организации).

6. Райисполком осуществляет:

управление деятельностью подчиненных организаций по вопросам охраны труда посредством реализации полномочий собственника с анализом эффективности работы подчиненных организаций в области охраны труда и выработкой предложений по ее повышению;

надзор за соблюдением законодательства о труде по вопросам предоставления компенсаций работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

разработку и обеспечение функционирования СУОТ, предусматривающей в том числе взаимодействие в области охраны труда между структурными подразделениями райисполкома и подчиненными организациями;

содействие в обучении и организации проверки знаний по вопросам охраны труда руководителей и специалистов подчиненных организаций;

анализ причин производственного травматизма в подчиненных организациях, разработку и реализацию мер по его профилактике;

информационное обеспечение подчиненных организаций по вопросам охраны труда;

пропаганду и распространение передового опыта в области охраны труда в подчиненных организациях;

оказание практической и методической помощи подчиненным организациям в обеспечении соблюдения законодательства об охране труда, профилактике производственного травматизма, оперативном выявлении и устранении нарушений требований безопасности;

участие в разработке проектов нормативных правовых актов, в том числе технических нормативных правовых актов, содержащих требования по охране труда, в международном сотрудничестве по вопросам охраны труда;

иные полномочия в области охраны труда, предусмотренные законодательством.

7. Структурные подразделения райисполкома и органы, осуществляющие владельческий надзор, осуществляют:

организационно-методическое руководство работой по охране труда в подчиненных организациях;

анализ причин производственного травматизма в подчиненных организациях, разработку и реализацию мер по их профилактике;

анализ функционирования СУОТ в подчиненных организациях (в первую очередь допустивших рост производственного травматизма);

рассмотрение вопросов состояния условий и охраны труда в подчиненных организациях, обращений их работников по вопросам охраны труда и принятие по ним соответствующих мер;

организацию обучения и проверку знаний по вопросам охраны труда руководителей, специалистов и членов комиссий для проверки знаний по вопросам охраны труда подчиненных организаций;

распространение передового опыта в области охраны труда в подчиненных организациях;

информационное обеспечение подчиненных организаций по вопросам охраны труда.

8. Подчиненные организации:

обеспечивают внедрение и поддержание функционирования СУОТ;

осуществляют права и обязанности, предусмотренные статьями 17 и 18 Закона;

выполняют решения райисполкома, структурных подразделений райисполкома и органов, осуществляющих владельческий надзор, по вопросам охраны труда;

выполняют иные обязанности, предусмотренные законодательством по охране труда.

9. Координацию работы структурных подразделений райисполкома и органов, осуществляющих владельческий надзор, по реализации в пределах представленных полномочий государственной политики в области охраны труда осуществляет управление по труду, занятости и социальной защите райисполкома.

10. Райисполком, структурные подразделения райисполкома и органы, осуществляющие владельческий надзор, взаимодействуют в области охраны труда с республиканскими органами государственного управления, иными государственными организациями, подчиненными Правительству Республики Беларусь, профсоюзами, контролирующими (надзорными) органами.

11. Функции постоянно действующего коллегиального органа по выработке предложений и обеспечению взаимодействия структурных подразделений райисполкома, органов, осуществляющих владельческий надзор, контролирующих (надзорных) органов, а также профсоюзов в области охраны труда осуществляет комиссия по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости при райисполкоме.

12. Управление деятельностью подчиненных организаций по вопросам охраны труда структурными подразделениями райисполкома и органами, осуществляющими владельческий надзор, осуществляется посредством изучения состояния условий и охраны труда, осмотров (обследований) организаций, систематического учета и анализа

показателей, характеризующих состояние условий и охраны труда, а также рассмотрения и анализа обращений граждан и юридических лиц по вопросам охраны труда.

13. Райисполком, структурные подразделения райисполкома и органы, осуществляющие владельческий надзор, в пределах компетенции осуществляют анализ и оценку работы подчиненных организаций в области охраны труда. При этом рассматриваются результаты деятельности организаций по обеспечению охраны труда, профилактике производственного травматизма.

14. Анализ состояния и условий труда в подчиненных организациях осуществляется с учетом данных:

государственной статистической отчетности по вопросам условий и охраны труда;

аттестации рабочих мест по условиям труда;

документов расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, аварий и инцидентов;

представлений, требований (предписаний) контролирующих (надзорных) органов, уполномоченных на проведение проверок соблюдения законодательства об охране труда, и других документов.

15. Райисполком, структурные подразделения райисполкома и органы, осуществляющие владельческий надзор, не реже одного раза в год проводят анализ работы подчиненных организаций по реализации мероприятий по снижению травматизма и гибели работающих на производстве в целях разработки комплекса мер по укреплению производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, безопасности производственной деятельности.

16. Райисполком на основе государственных программ, анализа причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, изучения организации работы по охране труда в подчиненных организациях, предписаний (требований) контролирующих (надзорных) органов, выдаваемых по результатам проверок и другим документам, разрабатывает мероприятия по охране труда, в которые включаются:

меры, направленные на улучшение условий и охраны труда работающих, в том числе снижение воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;

изучение условий труда в организациях;

проведение мероприятия «Неделя нулевого травматизма» в организациях;

проведение смотров-конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда и иные мероприятия, направленные на информационно-пропагандистскую работу;

рассмотрение на заседаниях комиссии по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости при райисполкоме состояния производственного травматизма и охраны труда в подчиненных организациях;

другие мероприятия, направленные на профилактику производственного травматизма.

Меры по снижению травматизма и гибели людей на производстве, укреплению производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, безопасности производственной деятельности также включаются в план мероприятий по реализации Директивы Президента Республики Беларусь от 11 марта 2004 г. № 1 «О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины».

17. Мероприятия по охране труда, направленные на обеспечение требований безопасности и гигиены труда, снижение уровня рисков гибели и травмирования работников, в подчиненных организациях разрабатываются в соответствии с Инструкцией о порядке планирования и разработки мероприятий по охране труда, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 ноября 2013 г. № 111.

18. Анализ функционирования СУОТ проводится в целях оценки: обоснованности стратегии СУОТ, определения соответствия ее поставленным целям;

потребности в изменении СУОТ и определения необходимости корректирующих и предупреждающих действий по ее совершенствованию;

действенности мер, принимаемых по результатам предыдущих исследований эффективности управления.

19. Результаты функционирования СУОТ ежегодно рассматриваются на заседаниях комиссии по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости при райисполкоме или на заседаниях райисполкома.

20. Райисполком, структурные подразделения райисполкома и органы, осуществляющие владельческий надзор, в пределах своей компетенции осуществляют информирование подчиненных организаций о состоянии условий и охраны труда, производственном травматизме, принятых нормативных правовых актах, в том числе технических нормативных правовых актах, содержащих требования по охране труда, обязательных для соблюдения.

21. В целях информирования по вопросам охраны труда райисполком, структурные подразделения райисполкома и органы, осуществляющие владельческий надзор:

размещают на официальных сайтах в глобальной компьютерной сети Интернет (при их наличии) информацию о типичных нарушениях, повлекших гибель (травмирование) работающих, и мерах по их профилактике;

проводят семинары, конференции, выставки средств индивидуальной защиты, круглые столы по безопасным методам и приемам работы.

22. Подчиненные организации обеспечивают информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочем месте, существующем риске повреждения здоровья и полагающихся средствах индивидуальной защиты, компенсациях по условиям труда.

Информирование по другим вопросам охраны труда осуществляется на совещаниях, собраниях, проводимых в организациях в Дни охраны труда, на которых:

рассматривается передовой опыт организации работы по охране труда в организациях, достигнувших снижения уровня травматизма, нулевого травматизма при проведении мероприятий;

доводятся до сведения работников требования локальных правовых актов по вопросам охраны труда, указываются обстоятельства и причины имевших место несчастных случаев, аварий инцидентов на производственных объектах;

заслушиваются лица, допустившие нарушения требований по охране труда;

рассматриваются предложения работников по улучшению условий и охраны труда.

